ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

БРЯНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

СОВЕТСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

**Первичная профсоюзная организация**

**МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 56» г. Брянска**

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ за 2016 год**

**1. Структура первичной профсоюзной организации:**

 **Профсоюзный комитет:**

Самсонова Наталья Валерьевна – председатель ППО

Жарина Людмила Валерьевна - член профкома, ответственная за информационную и организационно - массовую работу

Воротынцева Лариса Васильевна - член профкома, ответственная за культурно-массовую работу

Говоров Игорь Викторович – член профкома, ответственный по охране труда и ТБ

Белова Ольга Викторовна - член профкома

**Ревизионная комиссия:**

Николаева Ирина Робертовна – член комиссии

Воинов Андрей Владимирович – член комиссии

Ивенкова Ирина Михайловна – член комиссии

**2. Деятельность профсоюзного комитета.**

 **Основная задача ППО школы** – реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- повышение статуса учителя, укрепление здоровья, улучшение материального положения и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.
**Для их достижения профсоюзная организация школы:**
- заключает от имени работников Коллективный договор с администрацией школы и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно и через районный комитет профсоюза юридическую и материальную помощь членам Профсоюза;
- осуществляет общественный контроль над соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов профсоюза;
- представляет интересы членов Профсоюза при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- доводит до сведения членов Профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом.

 **Приоритетными направлениями работы организации в 2016 году:**

- популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи,

 - совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства,

- совершенствование форм информационной деятельности;

Регулярно проводятся заседания профкома, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация входящих и исходящих документов.

За 2016 г. проведено 8 заседаний профсоюзного комитета, на которых рассмотрены следующие вопросы:

1. Распределение фонда стимулирующих доплат и надбавок.
2. О состоянии заработной платы пед. работников.

 3. О праздновании календарных и профессиональных праздников, юбилеев.

 4.О предварительной тарификации на 2016-2017 уч. год.

5. Об участии профсоюзных организаций в первомайской акции профсоюзов.

6. О тарификации на 2016-2017 уч. год.

7. О штатном расписании на 2016-2017 уч.год

8.Утверждение плана работы ПК на 2016-2017 уч. год.

9. О состоянии профсоюзного членства в профсоюзной организации, результатах проверки уплаты членских профсоюзных взносов.

10. О составлении графика отпусков работников школы на 2016 г.

11. Отчет уполномоченного по ОТ и ТБ.

12.О выполнении Соглашения по ОТ и ТБ (приложение к Коллективному Договору)

13.Об утверждении плана работы по ОТ и ТБ на 2016 год.

14.О приобретении новогодних подарков членам ППО МБОУ СОШ № 56 за счет членских профсоюзных взносов.

14. О премировании работников к Новому году.

15. Оказание материальной помощи.

16. Заключение Коллективного договора.

 Проведено 4 заседания профсоюзных кружков, на которых рассмотрены следующие вопросы:

1. Коллективный договор ОУ.
2. Правовой механизм распределения учебной нагрузки.
3. Заработная плата работников образования.
4. Охрана труда.
 Проводится систематический обзор газет «Мой Профсоюз», «Голос профсоюза» по вопросам: Новое в законодательстве, аттестация педагогических работников.

**3. Организационная работа**

 В профсоюзной организации на учете состоит **40 членов, из 42 работающих.**

 Из них **29 членов** профсоюзной организации **педагогические работники (охват 100%)** и **11 членов** профсоюза **технические работники (охват 85%,** не являются членами 2 человека). **Динамика движения в 2016 г**.: **Выбыли 2 члена в связи с увольнением,** **прибыли 2 члена (1 пед. работника, 1 тех. работник)**

 Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

 Общее число профсоюзного актива (с учетом комиссий) - 21 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний.

 В течение года председатель профкома участвовал в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, в работе комиссии по ОТ и ТБ.

Председатель профкома включен в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации [педагогических](http://pandia.ru/text/categ/wiki/001/261.php) работников, охране труда, социальному страхованию и других.

 Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и [социально-экономического развития](http://pandia.ru/text/category/sotcialmzno_yekonomicheskoe_razvitie/) учреждения. Осуществляется контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты.

        Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

* сайт школы;
* информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок. Основными источниками профсоюзной информации для нас – это сайт районного комитета профсоюзов, газета «Мой профсоюз», «Голос Профсоюза», который мы получаем по подписке, благодаря районному профсоюзу.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

В 2016 году профком школы организовывал поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

**4*.*Общие мероприятия**

**ПК совместно с администрацией школы:**

 **1. Осуществляют контроль за:**

 - правильностью оформления трудовых книжек членов Профсоюза; личных дел;

 - ходом выполнения Соглашения по охране труда; Коллективного договора;

 - ходом заключения трудовых договоров с вновь принятыми на работу;

 - прохождением медицинских осмотров; прохождения сан.обучения;

 - распределением фонда доплат и надбавок;

 **2. Проводят совместно с администрацией:**

 – смотр кабинетов ( 2 раза в год)

 - смотр столовой (1 раз в месяц)

 **3. Организовывают:**

 - работу по вовлечению в ряды Профсоюза принятых на работу сотрудников;

 - информирование работников учреждения о деятельности Профсоюза; - поздравление юбиляров;

 - культурно – досуговая организация праздников;

 **4. Принимают участие в:**

 - приемке ОУ к началу учебного года;

 - разработке Коллективного договора;

 - работе комиссии по аттестации педагогических кадров и т. д.

 **5. Анализируют:**

 - состояние профчленства:

 - выполнение сторонами Коллективного договора ( 2 раза в год);

 - выполнение Соглашения по охране труда (1 раз в год)

  Профком школы сотрудничает с районным профкомом работников образования и науки. Члены профсоюза школы получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам. Каждый год учителя имеют возможность поправить своё здоровье в  санаториях  и домах отдыха РФ.

**5. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

 Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор (зарегистрирован 30 .09.2016) , который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

**Все пункты коллективного договора рассматриваются на заседании ПК и кружков:**

-  социальное партнерство и координация действий сторон

-  трудовые отношения

-  [оплата труда](http://pandia.ru/text/category/oplata_truda/) и нормы труда

-  [рабочее время](http://pandia.ru/text/category/vremya_rabochee/) и время отдыха

-  гарантии содействия занятости, повышения [квалификации](http://pandia.ru/text/categ/wiki/001/262.php) и переподготовки

-  [социальные гарантии](http://pandia.ru/text/category/sotcialmznie_garantii/), льготы, компенсации

-  [охрана труда](http://pandia.ru/text/category/ohrana_truda/)

-  гарантии прав профсоюзного органа и членов профсоюза

-  обязательства профсоюза

 Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Это последние изменения в аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, излишняя документация пед.работников.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и с учетом мотивированного мнения ПК на основании  протокола решения профкома.

**Выводы:**

Работа в 2016г. в профсоюзной организации проходила под девизом:

Наша сила - в нашей сплоченности.

**Цель работы ПК:**

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

**Задачи на 2017 г.:**

Улучшение социально – экономического положения работников.

Развитие социального партнерства.

Укрепление и развитие профессиональной солидарности.

Взаимопомощь членам ППО.

 Первичная профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, это фактор, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные способности. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.
Вместе с тем еще не все направления профсоюзной работы освоены в полном объеме. Информационная работа должна выйти на более высокий уровень, действенными должны стать мероприятия по улучшение материального положения и повышение жизненного уровня учительства.