УТВЕРЖДЕН0
на заседании профсоюзного
комитета 10.09.2012 г. № 8

***ПРОГРАММА***

***ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ***

|  |
| --- |
| ***Общие положения***   Программа определяет основные направления работы с молодыми специалистами и распространяется на работающих в учреждениях образования молодых специалистов в возрасте до 35 лет.  ***Цель программы*** - координация деятельности организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, ее членских организаций, государственных и общественных структур по защите профессиональных, трудовых и социально-экономических прав молодых специалистов; привлечение их к активной профсоюзной деятельности, а также содействие созданию условий для профессионального роста, реализации их творческого потенциала, адаптации в учреждениях образования, повышения социального статуса молодого педагога.***Основные направления деятельности организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в работе с молодыми специалистами:*** * *координация деятельности первичных профсоюзных организаций по защите профессиональных, трудовых и социально-экономических интересов молодых специалистов;*
* *реализация мер социальной защиты молодых специалистов при заключении коллективных договоров и соглашений;*
* *выявление молодых лидеров и поддержка инициативы талантливых и творческих молодых педагогов;*
* *изучение, пропаганда передового опыта и организация совместной работы с Советами молодых учителей и другими молодежными объединениями;*
* *анализ членства молодых специалистов в профсоюзе и развитие мотивации вступления в профсоюз и участия в профсоюзной работе;*
* *привлечение молодых специалистов к участию в разработке законодательных и других нормативных актов, затрагивающих интересы молодежи, в том числе в образовании;*
* *обучение и подготовка резерва на выборный профсоюзный актив всех уровней из числа молодых специалистов;*
* *проведение социологических исследований и мониторингов по проблемам молодых специалистов;*

***Организационное обеспечение программы:**** *создание и организация работы молодежной профсоюзной секции;*
* *организация информационной работы с молодежью;*
* *обсуждение вопросов работы с молодыми специалистами на различных уровнях;*
* *организация профсоюзных действий с целью поддержки молодежных инициатив и защиты прав молодых педагогов;*
* *введение гарантированного представительства молодых специалистов в выборных профсоюзных органах;*
* *изучение, анализ и обобщение различных проблем молодых педагогов, создание социального паспорта;*
* *разработка и принятие специальных программ по особо актуальным социально-трудовым проблемам молодых специалистов, участие в молодежных конкурсах.*

***Финансирование программы:**** *выделение целевых финансовых средств из профсоюзного бюджета на проведение мероприятий для молодых педагогов.*

***Ожидаемые конечные результаты:*** * *повышение мотивации вступления в профсоюз молодых специалистов;*
* *укрепление профсоюза активными молодыми кадрами;*
* *формирование новых подходов к деятельности профсоюзных организаций по работе с молодыми специалистами;*
* *повышение активности молодых кадров в обсуждении, реализации и отстаивании профессиональных и социально-трудовых прав молодых педагогов;*
* *сформированность молодежного профсоюзного актива;*
* *наличие кадрового резерва на выборный профсоюзный актив всех уровней;*
* *закрепление молодых специалистов в учреждениях образования;*
 |